Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида №32 «Журавушка»

Согласовано
Советом родителей
МАДОУ «Детский сад комбинированного вида
№ 32 «Журавушка»
Протокол №1
от «01» сентября 2022 года
Председатель
Меташева И.С.

Рассмотрено
На Педагогическом совете
МАДОУ «Детский сад
комбинированного вида №32
«Журавушка»
Протокол №1
от «01» сентября 2022 года

Утверждено приказом заведующего МАДОУ «Детский сад гимобинированного вида №32 «Журавушка»

положение

о педагоге, выполняющем функции медиатора в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида №32 «Журавушка» города Губкина Белгородской области

І. Обшие положения

- МАДОУ Педагог, выполняющий функции медиатора В «Детский комбинированного вида №32 «Журавушка» города Губкина Белгородской области (далее – ДОУ) – это работник дошкольного образовательного учреждения, который прошел обучение и создает условия оказания практической помощи участникам ДЛЯ образовательного процесса ПО урегулированию споров, альтернативным административному, ненасильственным путем, путем применения технологии восстановительной медиации.
- 1.2 Педагог, выполняющий функции медиатора в ДОУ (далее медиатор в ДОУ) руководствуется в своей деятельности всеми нормативно-правовыми документами, которые регулируют и регламентируют деятельность подобного рода, а также законами всех уровней, регулирующими и регламентирующими деятельность работниками ДОУ по защите интересов и прав несовершеннолетних, т.к. является, выполняя функции медиатора, одновременно работником ДОУ, осуществляет деятельность на территории ДОУ и во время образовательного процесса, а также подчиняется заведующему ДОУ и действует на основании положений Устава ДОУ.

Основными целями деятельности медиатора в ДОУ являются:

- Урегулирование споров между участниками образовательного процесса средствами восстановительной медиации (по факту).
- Предупреждение и профилактика повторных конфликтов в ДОУ посредством применения восстановительных техник на этапе развития конфликта (если владеет информацией о развивающемся конфликте).

Обязанности медиатора в ДОУ может выполнять штатный сотрудник (работник), прошедший обучение и владеющий технологией восстановительной медиации, имеющий практические навыки организации медиационной сессии, навыки анализа конфликта, умеющий использовать средства медиации в образовательном пространстве, с том числе в работе по профилактике негативных социальных явлений в детско-юношеской среде.

Деятельность медиатора ДОУ осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Положением, Положением о службе медиации в ДОУ и Уставом ДОУ.

II. Права и обязанности медиатора в ДОУ Медиатор в ДОУ обязан:

- 2.1 Руководствоваться действующих законодательством Российской Федерации, нормативными актами регионального и местного уровней, локальными актами ДОУ, работником которой является.
- 2.2 Соблюдать принципы проведения процедуры медиации. Процедура медиации проводится при взаимном волеизъявлении сторон на основе принципов добровольности, конфиденциальности, сотрудничества и равноправия сторон, беспристрастности и независимости медиатора.
- 2.3 Рассматривать вопросы и принимать решения строго в границах своей компетенции в качестве медиатора.
- 2.4 Защищать интересы обучающихся в школе в рамках своей компетенции.

Медиатор в школе имеет право:

- Иметь доступ к документам ДОУ в части дел, касающихся воспитанников;
- Обобщать и запрашивать у сотрудников и педагогов информацию, связанную с изучением интересов детей относительно ситуации, с которой работает;
- Проводить социологические опросы в рамках компетенции;
- Повышать свою квалификацию, владеть новейшей правовой информацией по вопросам медиации в сфере образования и защиты прав детей;
- Вести регистрацию выполненной работы в любой форме, содержание которой не противоречит принципам медиации, в т.ч. принципу конфиденциальности медиации;

- Самостоятельно определять процедуру проведения медиации с учетом обстоятельств возникшего спора, пожеланий сторон и необходимости скорейшего урегулирования спора, при условии использования форм и методов, содержание которых не противоречит основным принципам медиации;
- В течение всей процедуры медиации медиатор в ДОУ вправе встречаться и поддерживать связь как со всеми сторонами вместе, так и с каждой из них в отдельности;
- Отказаться от проведения процедуры медиации на любом её этапе, если при проведении процедуры медиации он, анализируя полученную в ходе медиации информацию, придет к выводу, что лично (прямо или косвенно) заинтересован в результате медиации;
- Отказаться от проведения процедуры медиации на любом её этапе, если выяснит, что не сможет по каким-либо причинам соблюдать принципы медиации (принципы добровольности, конфиденциальности, сотрудничества и равноправия сторон, беспристрастности и независимости медиатора).

Медиатор в школе в период работы со сторонами конфликта не вправе:

- Вносить, если стороны не договорились об ином, предложения о вариантах урегулирования спора;
- Ставить своими действиями какую-либо из сторон в преимущественное положение, равно как и умалять права и законные интересы одной из сторон;
- Быть представителем какой-либо из сторон;
- Оказывать какой-либо из сторон юридическую, социально-педагогическую, психологическую, консультативную или иную помощь;
- Осуществлять функции медиатора, если при проведении процедуры медиации он лично (прямо или косвенно) заинтересован в её результате, в том числе состоит с лицом, являющимся одной из сторон медиации, в родственных отношениях;
- Делать без согласия из сторон публичные заявления по существу спора;
- Разглашать информацию, относящуюся к процедуре медиации и ставшую ему известной при её проведении, без согласия сторон;
- Категорично настаивать на участии сторон в медиации, настаивать на продолжении процедуры, если стороны (одна из сторон) решили её прекратить до момента итоговой договоренности и заявили об этом;

Истребование от медиатора информации

Истребование от медиатора информации, относящейся к процедуре медиации, не допускается за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, и случаев, если стороны не договорились об ином. В случае если медиатор получил от одной из сторон информацию, относящуюся к процедуре медиации, он может раскрыть такую информацию другой стороне только с согласия стороны, предоставившей информацию.